



# notitie

## Herijking bestuursprofiel en toekomstige benoemingen

ter informatie       ter besluitvorming       ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Bestuur NOC*NSF
betreft	Herijken bestuursprofiel en toekomstige benoemingen
datum	1 mei 2023

### 1. Gevraagd besluit

De Algemene Vergadering wordt gevraagd het herijkte "maatschappelijke profiel", reeds vastgesteld door het bestuur op 26 april 2023, goed te keuren.

### 2. Inleiding

In de bestuursvergaderingen van 15 september 2022 en 8 december 2022 is door het bestuur het volgende rooster van aftreden en toekomstige benoemingen vastgesteld.

	2022	2023/I	2023/II	2024/I	2024/II	2025/I	2025/II	2026/I	2026/II	2027/I
Anneke van Zanen										
Irene Eijs										
Rinda den Besten										
Annette Mosman										
Raymon Blondel										
Inge Janssen										
Nieuw										
Nieuw										

#### Bezoekadres

Papendallaan 60, Arnhem

#### Postadres

Postbus 302, 6800 AH Arnhem

#### Telefoon

+31 (0)26 483 44 00

#### Email

info@nocnsf.nl

#### Web

nocnsf.nl

Partners: Nederlandse Loterij ○ T-Mobile ○ AD ○ H2 ○ Rabobank



Man-vrouw	1 - 5	1 - 5	2 - 5	2 - 4	2 - 3					
-----------	-------	-------	-------	-------	-------	--	--	--	--	--

### 3. Herijking bestuurprofielen

Op grond van de artikel 4.3 a van het reglement van de Nominatie- en Remuneratiecommissie van NOC\*NSF heeft de Nominatie- en Remuneratiecommissie de mogelijkheid om periodiek de bestuursprofielen te herijken.

Om aan de hand van het bovenstaande schema de toekomstige samenstelling van het bestuur evenwichtig te laten zijn, en om de lijn te volgen van de recentelijk vastgestelde intern herbenoemingsprocedures van bestuursleden, heeft de Nominatie- en Remuneratiecommissie geëvalueerd of de bestaande bestuurprofielen herijkt dienen te worden. Dit met het oog op de aankomende benoeming van twee nieuwe bestuursleden in respectievelijk november 2023 en mei 2024.

### 4. Profiel toekomstige benoemingen

De Nominatie- en Remuneratiecommissie heeft met het oog op de toekomstige benoemingen van nieuwe bestuursleden gemeend te volgende profielen op hoofdlijn te moeten vaststellen:

Benoeming november 2023:

- **Maatschappelijk profiel** (vervanging Rinda den Besten/Raymon Blondel)
  - openbaar bestuur, politiek, onderwijs;
  - affiniteit met sportparticipatie;
  - aangepast sporten en inclusie;
  - met relevante HR-kennis.

Benoeming mei 2024:

- **Privaat profiel** (vervanging Annette Mosman)
  - Goed financieel inzicht;
  - Sterk netwerk in bedrijfsleven (Captains of Industry).

### 5. Afronding

Het "private profiel" zal in de komende periode herijkt worden, en rond oktober 2023 aan het bestuur voor vaststelling worden voorgelegd, en vervolgens voor herijking in de AV van november 2023.