



Preventie van grensoverschrijdend gedrag

Hoe ga je het gesprek aan binnen het bestuur?

Grensoverschrijdend gedrag lost zichzelf niet op. Het vraagt aandacht en tijd om aan de slag te gaan met preventie. Daarom is het belangrijk om een moment in te plannen om te praten over de aanpak van grensoverschrijdend gedrag. Bijvoorbeeld tijdens een vergadering. Achterhaal eerst hoe je medebestuurleden hier tegenaan kijkt. Dan kan door onderstaande stellingen te bespreken.

Waarom deze werkvorm?

Seksuele intimidatie, pesten, uitsluiting en agressie zijn gevoelige onderwerpen. Iedereen heeft persoonlijke ervaringen, waarden en opvattingen die invloed hebben op hoe je tegen deze onderwerpen aankijkt. Gebruik deze stellingen om te achterhalen wat de waarden en opvattingen van jou en je medebestuurleden op dit onderwerp zijn.

Wat is het resultaat?

Door de stellingen te bespreken kom je erachter hoe jullie als bestuur tegen de preventie van grensoverschrijdend gedrag aankijken. Dit kan helpen in het maken van de visie en doelen, omdat je weet wat jullie belangrijk vinden, maar ook in het blootleggen van blinde vlekken of aandachtspunten.

Opdracht:

Welke van de volgende stellingen herken je bij jezelf of bij de andere bestuursleden?

1. Ik vind het afschuwelijk om met leed van anderen geconfronteerd te worden.
2. Ik vind het moeilijk om met heftige emoties geconfronteerd te worden.
3. Ik geloof niet dat mensen elkaar bewust pijn doen.
4. Ik ben bang dat mijn eigen ervaringen met eenzaamheid, geweld of onrecht weer naar boven komen.
5. Als ik het signaleer zou ik niet weten wat ik er verder mee moet.
6. Ik vind het lastig om me met privé zaken te bemoeien.
7. Ik heb het al zo druk met andere zaken.
8. Ik vind niet dat ik de persoon ben om hier iets mee te doen.
9. Ik ben bang voor represailles als ik een moeilijk onderwerp aankaart.
10. Ik weet niet of ik alles wat verteld wordt wel moet geloven.

Werkwijze:

- Eén iemand leest telkens een stelling voor.
- Laat iedereen kort nadenken over wat zij/hij vindt. Op een post-it schrijven kan ook.
- Bespreek wat iedereen vindt. Zijn er verschillen? En overeenkomsten?
- Ga dan door naar de volgende stelling.
- Wat zeggen de antwoorden die jullie geven over hoe jullie naar preventie kijken?



Vragen

Vragen die mogelijk aan bod komen in de bespreking zijn:

- Zijn we gemotiveerd om met preventie aan de slag te gaan?
- Vinden we het spannend om met preventie aan de slag te gaan?
- Geloven we dat onze inspanningen effect gaan hebben?
- Hebben we hulp nodig om met preventie aan de slag te gaan?
- Weten we waarom we met preventie aan de slag willen gaan?

Bron werkvorm en stellingen: www.inveiligehanden.nl