

De NOW in het kort

Doel: Het doel van de NOW is om en ontslagen te voorkomen en de werkgelegenheid zoveel mogelijk te behouden. Werkgevers kunnen op basis van de NOW een subsidie krijgen voor hun loonkosten. Inmiddels heeft de minister in navolging op de NOW 1 ook de NOW 2 en 3 vastgesteld.

Aanvraag: De aanvraag wordt ingediend bij het UWV. De aanvraag moet voor een bepaalde datum worden ingediend:

	Periode waarvoor subsidie kan worden aangevraagd	Aanvragen in de periode	Verwacht inkomsensverlies tenminste
NOW 1	Tranche 1: Maart, April, Mei 2020	6 april tm 5 juni 2020	20%
NOW 1	Tranche 2: Juni, Juli, Augustus, September 2020	6 juli tm 31 augustus 2020	20%
NOW 3	Er kan voor drie afzonderlijke tijdvakken subsidie worden aangevraagd Tranche 3. Oktober, November, December 2020 Tranche 4. Januari – Februari – Maart 2021 Tranche 5. April – Mei – Juni 2021	Voor tijdvak 1 kan in de periode van 16 november tm 13 december 2020 worden aangevraagd (met terugwerkende kracht tot 1 oktober 2020) Voor tijdvak 2 en 3 volgt de aanvraagperiode nog.	Tijdvak 1 20%. Tijdvak 2 30%. Tijdvak 3 30%

Voorwaarden: Om gebruik te kunnen maken van de subsidie, moet de werkgever voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Verwachte omzet daling van tenminste 20%, vanaf januari 2021 30%
- Geen ontslagen wegens bedrijfseconomische omstandigheden. Onder NOW 3 mag ontslag wegens bedrijfseconomische redenen onder bepaalde voorwaarden. Ook moet het UWV dan worden ingeschakeld voor het zoeken naar andere werk.
- Medewerkers krijgen hun normale loon. De loonsom moet zoveel mogelijk gelijk blijven. Dat betekent dat ook flexwerkers zoveel mogelijk in dienst blijven.

Omzetsdaling: Er moet sprake zijn van een omzetsdaling van ten minste 20% (NOW3 vanaf januari 2021 30%) gerekend over een periode van 3 maanden. Als omzet wordt beschouwd de opbrengsten (baten) uit levering van goederen of diensten, maar ook subsidies en andere financieringen vanuit publieke middelen.

Hoogte van de subsidie: De hoogte van de subsidie is afhankelijk van de periode en de terugval in omzet. De subsidie varieert van maximaal 90% tot 60% van de loonsom.

Voorschot: Als u een tegemoetkoming NOW heeft aangevraagd, dan krijgt u eerst een voorschot. Pas als het werkelijke omzetverlies bekend is, wordt de definitieve tegemoetkoming berekend. Hiervoor moet u per aanvraagperiode een aparte aanvraag doen.