



notitie

Proces tot herverkiezing voorzitter NOC*NSF

ter informatie

ter besluitvorming

ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Bestuur NOC*NSF
betreft	Proces tot herverkiezing voorzitter NOC*NSF
datum	1 mei 2023

1. Inleiding

Op grond van artikel 4.3 b van het reglement van de Nominatie- en Remuneratiecommissie (NoReCo) van NOC*NSF – en in acht nemend dat de zittingstermijn van Anneke van Zanen-Nieberg als voorzitter van NOC*NSF in mei 2023 afloopt doch dat zij herkiesbaar is en de recent vastgestelde (her)benoemingsprocessen - heeft de Nominatie- en Remuneratiecommissie in de achterliggende periode een proces doorlopen, waarbij zij zich een beeld heeft gevormd over het functioneren van Anneke van Zanen-Nieberg.

Onderhavig proces is een tussenevaluatie van het functioneren van Anneke van Zanen-Nieberg, om te bezien of zij voor een tweede en laatste termijn van vier jaar als voorzitter voorgedragen dient te worden. NOC*NSF heeft bewust gekozen voor maximaal twee termijnen van vier jaar, om daarmee in de bandbreedte van de Code Goed Sportbestuur (maximaal 3 termijnen van 3 jaar) te blijven.

2. Proces tot nu toe

De NoReCo heeft tot op heden de volgende stappen ondernomen:

- o Anneke van Zanen-Nieberg is gevraagd om een korte reflectie te schrijven op haar eerste bestuursperiode, met ook beoogde speerpunten voor de tweede periode;
- o Er hebben individuele gesprekken met bestuurders van 6 bonden op voordracht van Anneke en Marc plaatsgevonden;
- o Er hebben individuele gesprekken met 4 direct betrokkenen in de eigen werkorganisatie plaatsgevonden;
- o Er heeft een feedbackronde met alle individuele bestuursleden plaatsgevonden;

Bezoekadres

Papendallaan 60, Arnhem

Postadres

Postbus 302, 6800 AH Arnhem

Telefoon

+31 (0)26 483 44 00

Email

info@nocnsf.nl

Web

nocnsf.nl



- Na de centrale bespreking van de bestuursevaluatie op 16 maart 2023 heeft er ook nog een gespreksronde plaatsgevonden met de overige bestuursleden;
 - De gespreksleidraad bestond in alle gevallen uit drie elementen: samenwerking, positieve punten en aandachtspunten. De input is aan het einde van elk gesprek mondeling, danwel schriftelijk samengevat ter bevestiging. Deze samenvattingen zijn vervolgens in een gespreksnotitie samengebracht;
 - Deze gespreksnotitie is door de NoReCo op woensdag 29 maart 2023 besproken met Anneke van Zanen-Nieberg. In een open en positief gesprek heeft zij haar reflectie daarop gegeven en heeft zij haar speerpunten voor de tweede periode gedeeld;
 - Vervolgens heeft de NoReCo met hulp van de bestuurs- en directiesecretaris de voordracht tot herbenoeming opgesteld voor het bestuur, en deze samen met een procesbeschrijving van de evaluatie en de feedback uit de vereniging op hoofdlijnen laten opnemen in de stukken voor de bestuursvergadering van 26 april 2023.

3. Volgende stappen

- 1 mei 2023:
Publicatie bestuursbesluit tot voordracht voor herbenoeming Anneke van Zanen-Nieberg voor de Algemene Vergadering op de website van NOC*NSF;
- 15 mei 2023:
Tijdens de Algemene Vergadering zal het herbenoemingsbesluit geagendeerd worden.

4. Feedback op hoofdlijnen

Uit de diverse gesprekken die de NoReCo heeft gevoerd, zijn de volgende bevindingen naar voren gekomen:

- Anneke wordt als persoon en verbinder zonder uitzondering geroemd. Ze is heel betrokken, geïnteresseerd, toegankelijk en heeft overduidelijk een hart voor de sport. Ze heeft een brede maatschappelijke blik met verfrissend veel aandacht voor breedtesport en de niet-olympische sporten.
- Anneke's grote kracht zit in het vermogen om te verbinden en ook anderen in positie te brengen, ook internationaal. Ze vormt een goede tandem met de directeur, is transparant in haar communicatie en heeft voor rust en stabiliteit gezorgd. Mede door haar verbindend leiderschap wordt nu bij NOC&NSF voor het eerst gewerkt met een echt bottom-up opgestelde sportagenda.
- Anneke is een prettige voorzitter van vergaderingen, ontspannen, vrolijk, met een eigen visie, die ook ruimte laat aan andere inbrengen en discussie.
- De stap die vorig jaar mei gezet is richting 'besturen op hoofdlijnen' betekent wel dat de rolinvulling van de voorzitter naar buiten toe minder inhoudelijk is geworden, om de professionele algemeen directeur daarop alle ruimte te geven. Er is verwarring bij met name grotere bonden en directeur-bestuurders over wat ze van de rolinvulling van de voorzitter van NOC*NSF mogen verwachten. Als gevolg daarvan kwamen ook een paar tegenstrijdige aandachtspunten uit de verschillende gesprekken naar voren.
- Concreet zien de directeur-bestuurders die wij gesproken hebben dat de huidige rolinvulling van de voorzitter, waarbij sprake is van beperkte inhoudelijke betrokkenheid, schadelijk kan zijn voor de voortgang van de sportagenda. Zij pleiten dan ook voor snel doorpakken naar een RvT-model. De andere voorzitters hebben dit risico niet geadresseerd.



De NoReCo ziet dat de aandachtspunten die Anneke voor haar tweede termijn voor zich ziet goed aansluiten bij de verwachtingen en wensen van de leden. Verder bespeurt de NoreCo bij Anneke veel energie en zin om de ingezette transitie in de komende vier jaar door te zetten, op de haar kenmerkende verbindende en transparante wijze.

Met duidelijke communicatie over de rolverdeling voorzitter-algemeen directeur, de jaaragenda en het beoogde traject op het gebied van ons bestuursmodel, ziet het bestuur van NOC*NSF onverkort draagvlak voor Anneke van Zanen-Nieberg als voorzitter van NOC*NSF voor een tweede termijn.