



notitie

Bestuurssamenstelling

ter informatie

ter besluitvorming

ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Bestuur NOC*NSF
betreft	Bestuurssamenstelling - voordracht herbenoeming Anneke van Zanen-Nieberg
datum	1 mei 2023

1. Gevraagd besluit

De Algemene Vergadering wordt gevraagd in te stemmen met de herbenoeming van Anneke van Zanen-Nieberg als voorzitter van NOC*NSF voor een tweede zittingstermijn voor de duur van vier jaar.

2. Toelichting

Op basis van het Rooster van Aftreden loopt de eerste zittingstermijn af van Anneke van Zanen-Nieberg als voorzitter van NOC*NSF. Zij heeft aangegeven zich herkiesbaar te stellen voor een tweede termijn voor de duur van vier jaar.

De leden van de Nominatie- en Remuneratiecommissie hebben een zorgvuldig proces doorlopen, waarbij een tussentijdse evaluatie van het functioneren van de voorzitter heeft plaatsgevonden.

In dat kader zijn bestuurders van 6 verschillende leden van NOC*NSF en 4 direct betrokkenen uit de werkorganisatie van NOC*NSF bevroegd, om zodoende input op te halen. Ook hebben tussen de bestuursleden onderling gesprekken plaatsgevonden. De gespreksleidraad bestond in alle gevallen uit 3 elementen: samenwerking, positieve punten en aandachtspunten.

Aan de hand van deze gesprekken hebben de leden van de Nominatie- en Remuneratiecommissie een positief beeld van het functioneren van Anneke van Zanen-Nieberg gekregen. In een samenvattende notitie zijn de uitkomsten van de gesprekken aan Anneke van Zanen-Nieberg teruggekoppeld, en ook is aan het bestuur gerapporteerd en advies uitgebracht.

Het bestuur is aan de hand van het voorgaande dan ook voornemens om [Anneke van Zanen-Nieberg](#) voor te dragen voor een tweede termijn als voorzitter van NOC*NSF, zijnde maximale



zittingstermijn onder de Code Goed Sportbestuur. Als **bijlage 1** is een reflectie toegevoegd van Anneke van Zanen-Nieberg op haar functioneren en heeft zij een aantal speerpunten voor haar mogelijke tweede termijn benoemd.

In de convocatie, verzonden op maandag 3 april 2023, zijn de leden over bovenstaand voornemen tot voordracht van Anneke van Zanen-Nieberg voor herbenoeming van voorzitter van NOC*NSF, schriftelijk geïnformeerd.

Vanuit de leden van NOC*NSF zijn geen voordrachten voor andere kandidaten voor de functie van voorzitter NOC*NSF ontvangen.

Bij herbenoeming is het Rooster van Aftreden als volgt:

Bestuurslid	Benoeming	Herbenoemingen	Afloop huidige termijn
Anneke van Zanen - Nieberg	20 mei 2019 <i>(benoemd als voorzitter)</i>	15 mei 2023	Mei 2027
Rinda den Besten	9 mei 2016	22 juni 2020	Mei 2024
Raymon Blondel	9 mei 2016	22 juni 2020	Mei 2024
Annette Mosman	21 november 2016	16 november 2020	November 2024
Inge Janssen	16 mei 2022		N.v.t.
Irene Eijs	19 november 2018	21 november 2022	November 2026

Voorzitter NOC*NSF AtletenCommissie

- De voorzitter van de AtletenCommissie van NOC*NSF maakt sinds de statutenwijziging van 14 mei 2002 ambtshalve deel uit van het bestuur van NOC*NSF (artikel 6 lid 3) en telt mee bij het statutair aantal bestuursleden.
- Sinds 16 mei 2022 maakt Inge Janssen derhalve deel uit van het bestuur. Het ambtshalve lidmaatschap is bekrachtigd in de Algemene Vergadering van 16 mei 2022; haar zittingstermijn is aan dit voorzitterschap gekoppeld.

Lid Internationaal Olympisch Comité (IOC)

- Een lid van het IOC maakt sinds de statutenwijziging van 14 mei 2002 ambtshalve deel uit van het bestuur van NOC*NSF (artikel 6 lid 2).
- Op dit moment is er geen Nederlands IOC lid.

Bijlagen:

1. Persoonlijke toelichting voorzitter NOC*NSF
2. Proces evaluatie voorzitter NOC*NSF
3. Evaluatie bestuur NOC*NSF 2023



Bijlage 1: herbenoeming Anneke van Zanen-Nieberg

Terugkijkend

Het waren een bijzondere 4 jaar. Ik had op de dag van mijn verkiezing niet kunnen voorspellen dat er een pandemie zou komen, en ook zeker niet dat er een Russische inval in Oekraïne zou zijn met alle negatieve humanitaire en financiële consequenties die daarop zijn gevolgd. Deze situaties hebben nadrukkelijk de agenda en de discussies en activiteiten bepaald de afgelopen jaren. En hoewel er meerdere zaken daardoor minder vlot zijn verlopen dan gehoopt, zijn er veel zaken die wel gerealiseerd zijn en waar ik trots op ben. Om er een paar te noemen:

- We hebben, mede door ondersteuning van VWS en de inzet van alle bonden en hun verenigingen, de sportinfrastructuur in NL overeind gehouden;
- We zijn in staat gebleken om, zonder dat fysiek mogelijk was, de communicatie met elkaar goed te houden;
- We hebben een nieuw tandem als algemeen directeur en technisch directeur aangesteld, die hun taken direct met volle energie hebben opgepakt;
- In goede samenwerking hebben de algemeen directeur en ik een goede rolverdeling gevonden die in past bij een bestuur dat op hoofdlijnen bestuurt;
- We hebben met elkaar een strategische agenda 2032 opgesteld en we hebben met elkaar stappen gezet om de verdelingssystematiek van de financiering verder te verbeteren;
- We hebben met elkaar stappen gezet voor een veilige sportomgeving, waarbij grensoverschrijdend gedrag onacceptabel is;
- Internationaal hebben we de relaties versterkt.

De onderlinge contacten met onze omgeving (van bonden tot minister) heb ik de afgelopen periode als zeer positief, constructief en prettig ervaren. De gesprekken waren misschien niet altijd makkelijk, maar altijd weten we met elkaar stappen voorwaarts te maken. Ik heb dus ook met plezier de rol als voorzitter vervuld afgelopen jaren en vind het fijn om dat geluid ook van jullie terug te krijgen.

Vooruitblikkend

De constante is dat de omgeving waarin we opereren nog steeds turbulent is. Daarbinnen zullen wij de juiste stappen moeten zetten om onze strategische doelstellingen te halen. Dat vraagt om een vastberaden koers, met een heldere positionering van het bestuur om de koers te bewaken en de sport op een juiste wijze te representeren.

Voor mij persoonlijk leidt dit tot een aantal speerpunten voor de komende periode die ik graag met jullie deel en waar ik me met volle energie op zal inzetten:

- Koersvast op de strategische agenda:
 - o We hebben in de AV mei'23 de strategische agenda vastgesteld. Ik zal me ervoor inzetten om, met het bestuur, zorg te dragen dat we deze agenda met elkaar gaan realiseren. We zullen de werkorganisatie stimuleren deze agenda voortvarend op te pakken, en als bestuur monitoren dat resultaten worden behaald.
 - o Ik zal me daarbij nadrukkelijk inzetten om een veilige sportomgeving waarin iedereen kan deelnemen mogelijk te maken. Niet door de uitvoering zelf ter hand te nemen, maar door daar zichtbaar en hoorbaar steun te geven voor de ingezette koers.



- Persoonlijke inzet, betrokkenheid en energie met de bonden blijven delen:
 - o Het belang van onze leden staat altijd voorop. Ik continueer graag de informele samenkomsten, zoals de voorzittersdiners. Maar wil ook zien dat we als bestuur soms op locatie gaan vergaderen, dan wel strategische sessies organiseren om met elkaar van gedachten wisselen over de richting en (on)mogelijkheden om de strategische agenda te realiseren.

- Doorontwikkeling van het bestuursmodel:
 - o Zoals aangegeven in de AV mei'22 gaan we naar een kleiner bestuur, dat nadruk legt op de toezichthoudende rol zonder de betrokkenheid met de vereniging te verliezen. Dit is een tussenstap om door te groeien naar (mogelijk) een volledig RvT model. Dit vraagt de komende periode van iedereen wat:
 - de werkorganisatie van NOC*NSF moet zich voorbereiden om onder andere haar informatievoorziening te laten aansluiten op deze herziene rol. Zij heeft aangegeven daar, mede gezien de interne herstructurering en de 'operatie OS/PS2024' (die prioritair is voor 2024) ook echt tijd voor nodig heeft;
 - van het bestuur dat ze de rolverdeling onderling en met de directie scherper moet inregelen (we zullen in 2023 rules of engagement opstellen), zodat iedereen weet waar het bestuur van is, waar ze voor staat en hoe ze daar invulling aan geeft.

Zo bereiden we voor dat we in 2025 met elkaar een verantwoord besluit kunnen nemen om een doorstart te maken naar een passend bestuursmodel, dat functioneert in 2026. Ik zal me ervoor inzetten om dit op een zorgvuldige manier te doen, zodat de verschillende rollen die het bestuur nu vervult op een goede manier worden belegd en onze internationale positie niet in het gedrang komt.

- Transparant bestuur
 - o Door heldere rules of engagement op te stellen zullen we helder maken welke rol het bestuur vervult en wat u daarvan kunt verwachten;
 - o Daarbij zal ik stimuleren dat de betrokkenheid en inzet van het hele bestuur onverkort groot blijft en hun kennis/kunde ingezet wordt om de (georganiseerde) sport in NL verder te versterken.

Kortom: ik zie er naar uit om nog een periode als voorzitter de vereniging op koers te houden, zodat iedereen in Nederland kan genieten van de energie en het plezier dat sport ons geeft!