

Visie en uitwerking code Goed Sportbestuur

Waarde voor de Sport

Visie op de code Goed Sportbestuur

1. De code Goed Sportbestuur is van meerwaarde voor **alle organisaties** direct betrokken bij de praktijk van sport bedrijven: sportbonden, sportverenigingen, evenement organisatoren, lokale ondersteuningsorganisaties, sporttechnische en medische begeleiding,...
2. De Code GS is bedoeld om **bewustwording en kritische reflectie** door bestuur en toezicht te stimuleren.
3. De code GS helpt bij het **verankeren van waardenoriëntatie** in de organisatie.
4. Bepaalde zaken moeten echt geregeld zijn. Dit zorgt voor **hygiëne** in de branche en zijn als zodanig niet onderhandelbaar.
5. Moderne maatschappij vraagt om **flexibele en ondernemende organisaties** die duurzaam bijdragen aan een positief sportklimaat. De code moet tot organisatorische ontwikkeling in de (hele) sector aanzetten
6. De code GS is voor alle organisaties een **behulpzaam en praktisch instrument**, waarbij toepassing en instrumentarium kan verschillen naar type organisatie. Mate van compliance wordt bepaald door formele relaties per sector.
 - Sportbonden en NOC*NSF > verplicht via MKE
 - Verenigingen > op advies van sportbonden
 - Overige organisaties > Naar eigen believen en inzicht

Doelstelling voor een nieuwe code

1. De brede werkings sfeer van de code: ook verenigingen en ander organisatievormen;
2. Vergroten compliance: de code moet meer aanzetten tot gedrag en het voeren van de dialoog ipv alleen maar regels en richtlijnen aanrijken;
3. Borgen democratisch gehalte: als verbeterpunt op procedureel niveau bij sportbonden, maar ook als kader om ander organisatievormen te laten ontwikkelen;
4. Meer diversiteit: vanuit het brede perspectief van 'representatie', 'kwaliteit' (optimale mix van competenties) en 'inclusiviteit';
5. Ontwikkelen en bewaken cultuur als verantwoordelijkheid van de bestuurder: gericht op positief gedrag en samenwerking, maar ook om invulling te geven aan 'Lange termijn waarde creatie';
6. Verhogen persoonlijke en procedurele integriteit: ook gericht op nieuwe ontwikkelingen met grote integriteitsrisico's zoals matchfixing, grens overschrijdend gedrag, publieke inmenging van criminelen, etc.;
7. Betere afbakening tussen code en MKE: met een bredere code waarin meer ruimte voor eigen invulling is, moet ook een kader voor 'lokale' afspraken gemaakt worden;
8. Kwaliteitsontwikkeling van de bestuurder: de behoefte om bestuurders beter te faciliteren in hun taak en verantwoordelijkheid;
9. Aandacht voor accountability en risicodetectie: versterken van zelfreflectie/evaluatie en beter positioneren van toezichthoudende functie;
10. Betekenis voor bestuurders van technologische en maatschappelijke ontwikkelingen, met name mediatisering, informatisering, etc.

Overzicht

WAARDEN

Sport = Waarden gedreven sector

Streven naar sportplezier, gebruikmakend van de kracht van sport, gericht op duurzaamheid, inclusiviteit en betrokkenheid. Borging maatschappelijke relevantie door verantwoordelijkheid te tonen en inspelen op veranderende omgeving.

PRINCIPES

Accountability

- Lange termijn waardecreatie en cultuur
- Kwaliteit bestuurders
- Evaluaties
- Onboarding en opleiding
- Onafhankelijkheid en integriteit

Democratie

- Inspraak stakeholders
- Participatie minderheden
- Besturingsmodel, functieprofielen en selectieprocedures
- Ethiek en Leiderschap

Maatschappij

- Maatschappelijke rol
- Bescherming sporters
- Diversiteitsbeleid
- Veilig Sportklimaat
- Continuïteit

Transparantie

- Visie/Missie en beleid
- Verslaglegging en verantwoording
- Financiële procedures en Risicoanalyse
- Benoemingen, termijnen en Functioneren
- Extern Toezicht

EISEN

Een aantal zaken zijn vanzelfsprekend noodzakelijk voor sportorganisaties en als zodanig niet onderhandelbaar. Denk hierbij aan publiceren van jaarverslag, benoemingen, statuten, tuchtreglement, etc.

TOEPASSING

AANBEVELINGEN

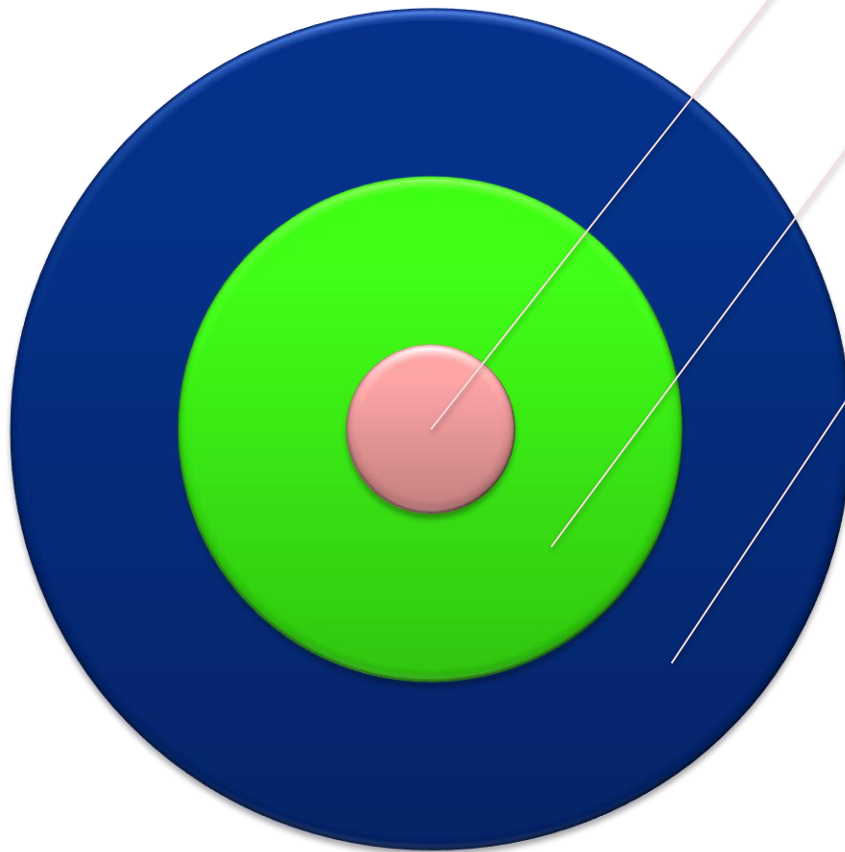
Pas toe én leg uit. Voor elk principe geldt dat dit vanzelfsprekend in elke sportorganisatie aan de orde is. Mate van toepasselijkheid verschilt per type organisatie, maar is altijd te verantwoorden.

MINIMALE KWALITEIT EISEN
Verplichtingen/sancties afhankelijk van formele verhoudingen organisaties

VOORBEELDEN / TOELICHTING
Nuttige hulpmiddelen als achtergrond voor eigen keuzes / invulling

TOOLS
Zelfscans, evaluatietools, modellen, bedoeld om kwaliteit te verhogen

Uitwerking in drie lagen



Kerntekst code:
waardes en principes
voor alle organisaties in de sport

Toelichtingen en adviezen:
verduidelijking en explicitering
(soms afhankelijk van
organisatie)

Hulpmiddelen en schema's;
instrumenten die helpen bij
eigen toepassing; altijd
maatwerk

Tijdslijn

