

GEHEIMHOUDINGSVERKLARING

[de heer/mevrouw [NAAM] (hierna: "[NAAM]"), geboren op [GEBORTE DATUM], wonende te [ADRES EN PLAATSNAAM], in [zijn/haar] hoedanigheid van [FUNCTIE] binnen [SPORTORGANISATIE]

Verklaart zich akkoord met het navolgende:

- [NAAM] zal zowel tijdens als na afloop van [zijn/haar] [arbeidsovereenkomst/overeenkomst van opdracht] met [SPORTORGANISATIE] alle vertrouwelijke informatie die [hij/zij] bij de uitoefening van [zijn/haar] functie ter kennis komt, strikt geheimhouden.
- In het bijzonder zal [NAAM] geheimhouding naleven met betrekking tot alle bijzondere persoonsgegevens van sporters (zoals bijvoorbeeld medische gegevens van sporters) die [hij/zij] vanuit [zijn/haar functie] ter kennis komt, tenzij de sporter expliciete toestemming geeft om deze informatie te delen.
- IN GEVAL VAN EEN ARBEIDSOVEREENKOMST:** Schending van de geheimhoudingsverplichting zoals genoemd in de artikelen 1, 2 en 3 kan een dringende reden voor ontslag op staande voet opleveren. **IN GEVAL VAN EEN OVEREENKOMST VAN OPDRACHT:** Schending van de geheimhoudingsverplichting zoals genoemd de artikelen 1, 2 en 3 kan een grond voor opzegging door [SPORTORGANISATIE] van de overeenkomst van opdracht opleveren. De opzegging heeft onmiddellijke werking, zonder dat [SPORTORGANISATIE] hiervoor enige vergoeding aan [NAAM] verschuldigd wordt. **DOORHALEN WAT NIET VAN TOEPASSING IS.**
- Bij¹ iedere overtreding door [NAAM] van het bepaalde in de artikelen 1, 2 en 3 verbeurt [NAAM] ten behoeve van [SPORTORGANISATIE] – zulks uitdrukkelijk in afwijking van artikel 7:650 lid 3 en lid 5 BW² – zonder sommatie of ingebrekestelling een direct opeisbare boete van € [BEDRAG]³ vermeerderd met een bedrag van € [BEDRAG] voor iedere dag dat de overtreding voortduurt, onverminderd het recht van [SPORTORGANISATIE] om in plaats daarvan volledige schadevergoeding te vorderen, indien deze schade meer bedraagt dan gemeld boetebedrag. [NAAM] is de boete aan [SPORTORGANISATIE] verschuldigd.
- [SPORTORGANISATIE] kan in plaats van de in het vorige artikel genoemde boete, tegenover [NAAM] ook aanspraak maken op schadevergoeding.
- [SPORTORGANISATIE] blijft bovendien bevoegd om - zo nodig in kort geding - naast de boete of schadevergoeding nakoming van de overeenkomst tot geheimhouding en/of een verbod op het onrechtmatig delen van informatie van [NAAM] te vorderen.

Naam:

Geboortedatum:

Datum:

Handtekening:

Handtekening wettelijk vertegenwoordiger (indien van toepassing):

¹ Ten aanzien van een arbeidsovereenkomst: bij het opstellen van dit boetebeding is ervan uitgegaan dat de werknemer MEER verdient dan het minimumloon. Als een werknemer uitsluitend het minimumloon verdient, gelden striktere wettelijke regels.

² Alleen opnemen als sprake is van een arbeidsovereenkomst.

³ De hoogte van dit bedrag dient een afschrikkend karakter te hebben. Denk hierbij aan een boete van bijvoorbeeld € 5.000 tot € 10.000.

