

4-meting Topsportklimaat – Factsheet Talentfase

Topsportklimaat: 'De beïnvloedbare maatschappelijke en sportorganisatorische omgeving waarin sporters zich tot topsporters kunnen ontwikkelen en prestaties kunnen leveren op het hoogste niveau in hun tak van sport.'

Trainingsuren talenten

Talenten profiteren van de ontwikkelingen die er zijn. Het concept van CTO's/NTC's maakt dat talenten meer kunnen (en gaan) trainen, dan talenten die niet op een CTO of NTC trainen.

Gemiddeld aantal trainingsuren per week

| | | |
|----------------|-------------|------|
| Totaal | | 14,6 |
| Organisatie | CTO/NTC | 15,5 |
| | Overig | 14,2 |
| Team /Individu | Individueel | 16,0 |
| | Team | 12,3 |

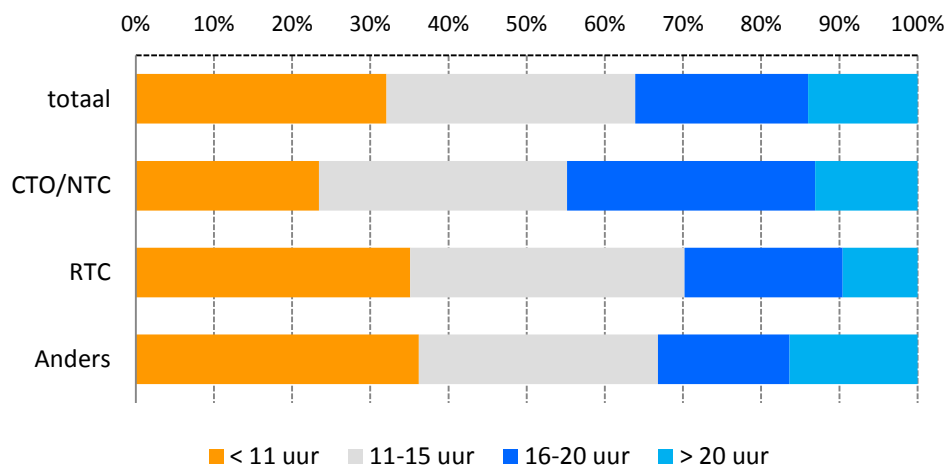
Gemiddeld investeren talenten 23,5 uur per week in hun topsportloopbaan (incl. reizen, training en wedstrijden). De helft van de talenten besteedt meer dan 20 uur per week aan topsport; driekwart meer dan 15 uur per week.

Voorzieningen voor talenten

| Oordeel van talenten over de voorzieningen op topsportniveau in Nederland in eigen sport (% voldoende/goed, excl. 'weet niet') | |
|--|-----|
| Kwaliteit wedstrijdaccommodatie | 80% |
| Kwaliteit trainingsaccommodatie | 80% |
| Bereikbaarheid trainingsaccommodaties | 76% |
| Bereikbaarheid wedstrijdaccommodaties | 75% |
| Beschikbaarheid trainingsaccommodaties | 75% |
| Beschikbaarheid wedstrijdaccommodaties | 77% |
| Kwaliteit van krachttrainingsruimtes | 72% |
| Kwaliteit van (para)medische ruimtes (alleen CTO/NTC) | 78% |
| Maaltijdvoorziening (alleen CTO/NTC) | 67% |
| Huisvesting (alleen CTO/NTC) | 71% |
| Onderwijs (alleen CTO/NTC) | 66% |

Alle voorzieningen worden door een meerderheid van de talenten als voldoende of goed beoordeeld.

Aantal trainingsuren per week naar trainingslocatie (%)



Talenten trainen gemiddeld 14,6 uur per week, wat vergelijkbaar is met – de gemiddelde oudere – talentgroep in 2011 (14,5 uur/week).

4-meting Topsportklimaat – Factsheet Talentfase

De kwaliteit en de bereikbaarheid van de trainingsaccommodaties werden het meest als goed/voldoende beoordeeld. Deze beoordeling werd vooral gegeven door talenten die op een CTO/NTC trainen en het minst vaak door talenten die niet bij een CTO, NTC of RTC trainen.

| Oordeel talenten over de ontvangen ondersteuning door specialisten (% goed/voldoende, exclusief n.v.t.) | |
|--|-----|
| Sportarts | 80% |
| Fysiotherapeut | 87% |
| Sportmasseur | 71% |
| Voedingsdeskundige | 71% |
| Mentale begeleiding | 63% |

Talenten die gebruik hebben gemaakt van specialisten zijn het meest tevreden over de (para)medische professionals en ruim 60% van de talenten is tevreden over de mentale begeleiding door sportpsychologen.

Op het CTO is de ondersteuning wel perfect. Er wordt goed samengewerkt. Sowieso beter dan bij m'n club.

Talent CTO

Ik denk dat de kwaliteit van de ondersteuning groeit op het CTO en steeds beter wordt.

Talent CTO

Het zou wel handig zijn als er een talentencommissie zou zijn.

Talenten CTO

Technisch directeuren over talentherkenning

| Beoordeling van de aard van de talentherkenning van sportbonden door technisch directeuren, in procenten 'eens' | 2011 | 2015 |
|---|------|------|
| Mijn sportbond heeft een beleidsplan dat structuur geeft aan de wijze waarop talenten in mijn sport worden herkend, geïdentificeerd en geselecteerd | 73% | 90% |
| Het talentherkenningssysteem van mijn sportbond is gebaseerd op wetenschappelijk onderzoek naar en/of wetenschappelijke kennis van mijn sport | 33% | 55% |
| De resultaten van talentherkenning worden opgeslagen in een regelmatig geactualiseerde database | 61% | 58% |
| Mijn sportbond krijgt (financiële) ondersteuning van externe partijen (o.a. sponsors) ten behoeve van talentidentificatie | X | 13% |

Technisch directeuren zijn veel positiever dan in 2011 over de structuur en wetenschappelijke onderbouwing van talentherkenning. Ruim 70% van de coaches en technisch directeuren vinden dat talentherkenning op de juiste leeftijd plaatsvindt. Meer coaches (28%) dan technisch directeuren (19%) vinden dat talentherkenning te laat plaatsvindt.

Technisch directeuren over talentontwikkeling

| Beoordeling van de aard van de talentontwikkeling van sportbonden door technisch directeuren, in procenten 'eens' | 2011 | 2015 |
|--|------|------|
| Mijn sportbond heeft een beleidsplan dat de talentontwikkeling structureert van verenigingsniveau tot regionaal niveau en nationaal niveau. | 79% | 94% |
| Het talentontwikkelingsbeleid van mijn sportbond is gebaseerd op wetenschappelijk onderzoek naar en/of wetenschappelijke kennis van mijn sport | 55% | 58% |

90% van de technisch directeuren geeft aan dat financiële middelen het belangrijkste knelpunt zijn op het gebied van talentontwikkeling en –herkenning.

4-meting Topsportklimaat – Factsheet Talentfase

Talentcoaches

| Beoordeling door topsporters van de vak kennis van de trainers/begeleiders over aankomend talent 2011, 2015 (in procenten) | | | | | | |
|--|------------------------------|------|------------------------|------|----------------------------------|------|
| | Trainers van sportvereniging | | Trainers van sportbond | | Trainers van andere organisaties | |
| | 2011 | 2015 | 2011 | 2015 | 2011 | 2015 |
| Goed | 26 | 31 | 34 | 48 | 55 | 42 |
| Voldoende | 30 | 28 | 35 | 32 | 29 | 21 |
| Redelijk | 25 | 29 | 18 | 13 | 10 | 21 |
| Onvoldoende | 13 | 10 | 7 | 6 | 4 | 10 |
| Zwak | 5 | 2 | 5 | 1 | 2 | 7 |

| Inschatting van het aantal specifieke talentcoaches in hun tak van sport door technisch directeuren, 2008, 2011 en 2015 (in procenten) | | | |
|--|------|------|------|
| | 2008 | 2011 | 2015 |
| Onvoldoende | 83% | 82% | 42% |
| Gemiddeld tekort in fte | 6,2 | 8,9 | * |

*Alleen gevraagd naar het tekort van alle coaches, niet specifiek talentcoaches

Het aantal coaches en de kwaliteit van de coaches bij talenten is goed. De werkdruk op talentcoaches is echter hoog als men kijkt naar de tijd die coaches aangeven te hebben voor het trainen van talenten.

45% van de coaches geeft aan onvoldoende tijd te kunnen besteden aan talenten/topsporters om hen te laten presteren op het hoogste niveau.

Er is een tekort aan talentcoaches. Er wordt vaak een oplossing gezocht via de clubs. Een vervolgstap in de professionalisering is nodig waarbij de talentcoaches een normaal salaris moeten verdienen.

Coaches

Aandacht van sportverenigingen voor talenten

| Gemiddelde leeftijd waarop topsporters met een A-status voor het eerst extra aandacht en voorzieningen krijgen van hun sportvereniging en sportbond | | | |
|---|------|------|------|
| | 2008 | 2011 | 2015 |
| Van de vereniging | 15,3 | 15,7 | 15,7 |
| Van de sportbond | 17,7 | 18,6 | 17,8 |
| Van NOC*NSF | x | x | 21,7 |

| Kwam de extra ondersteuning/voorzieningen die je op die leeftijd van je sportbond kreeg op het juiste moment, te vroeg of te laat? (topsporters met een A-status) | |
|---|-----|
| Op tijd | 60% |
| Te vroeg | 1% |
| Te laat | 26% |
| Weet ik niet | 13% |

De leeftijd waarop talenten aandacht van de sportvereniging krijgen is relatief laat, op 16-jarige leeftijd. Voor 60% van de topsporters kwam de eerste ondersteuning van de sportbond tijdens de talentfase op tijd, voor 26% te laat.

Communicatie en samenwerking tussen bond en verenigingen gaat stroef. Je komt als sporter in een loyaliteitsconflict en ze erkennen dat niet. De vereniging wel, maar de bond vraagt wel heel erg veel. Er is gevaar van overtraining. Oplossing zou zijn om meer begrip als talent te krijgen over het trainingsplan. Anders moet je als jong meisje al die keuzes maken.

Talent CTO

De club was erg negatief dat ik wegging naar het CTO, maar uiteindelijk kreeg ik wel gunfactor vanuit club.

Talent CTO

4-meting Topsportklimaat – Factsheet Talentfase

Conclusie

De kwaliteit van talentherkenning en –ontwikkeling dient gewaarborgd te worden. De lange termijn focus voor topsportsucces begint bij talentherkenning. Talentherkenning en –ontwikkeling is op hoog niveau in Nederland en de afgelopen jaren kwalitatief gegroeid, maar lijkt het kind van de rekening te worden in bezuinigingen bij een aantal bonden.

Concrete adviezen

- Maak in de topsportbegrotingen van de bonden duidelijk onderscheid in de financiering van talentontwikkelingsprogramma's en van topsportprogramma's.
- Verbeter de samenwerking tussen de talentherkenningprogramma's van verschillende bonden door dit vanuit NOC*NSF te faciliteren, zodat makkelijker een talenttransfer kan plaatsvinden.
- Communiceer meer en open over de structuur tussen vereniging en bond, waar het gaat om verantwoordelijkheden in talentherkenning en -ontwikkeling.
- Besteed meer aandacht aan de mening en positie van talenten, door het opzetten van een talentencommissie per bond en/of bij NOC*NSF.

Colofon

De 4-meting van het Topsportklimaat is uitgevoerd in opdracht van NOC*NSF, met ondersteuning van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport. Het onderzoek is uitgevoerd door de Universiteit Utrecht, Departement Bestuurs- en Organisatiewetenschap, in samenwerking met het Mulier Instituut.

Universiteit Utrecht

Prof. dr. Maarten van Bottenburg
Bake Dijk, MA

Mulier Instituut

Dr. Agnes Elling
Drs. Remko van den Dool
Niels Reijgersberg, MSc

Voor verdere informatie over de 4-meting van het Topsportklimaat kunt u contact opnemen met Bake Dijk via B.Dijk@uu.nl.



Universiteit Utrecht



Nederlands
Olympisch Comité
Nederlandse
Sport Federatie